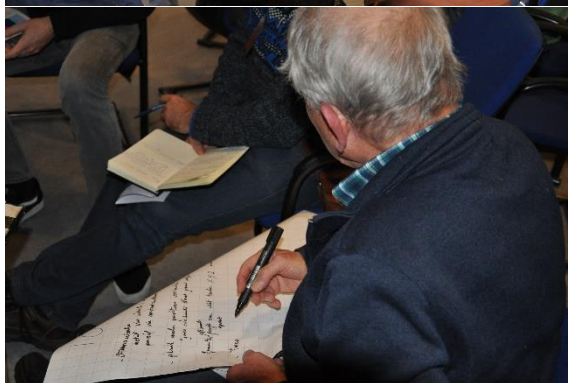
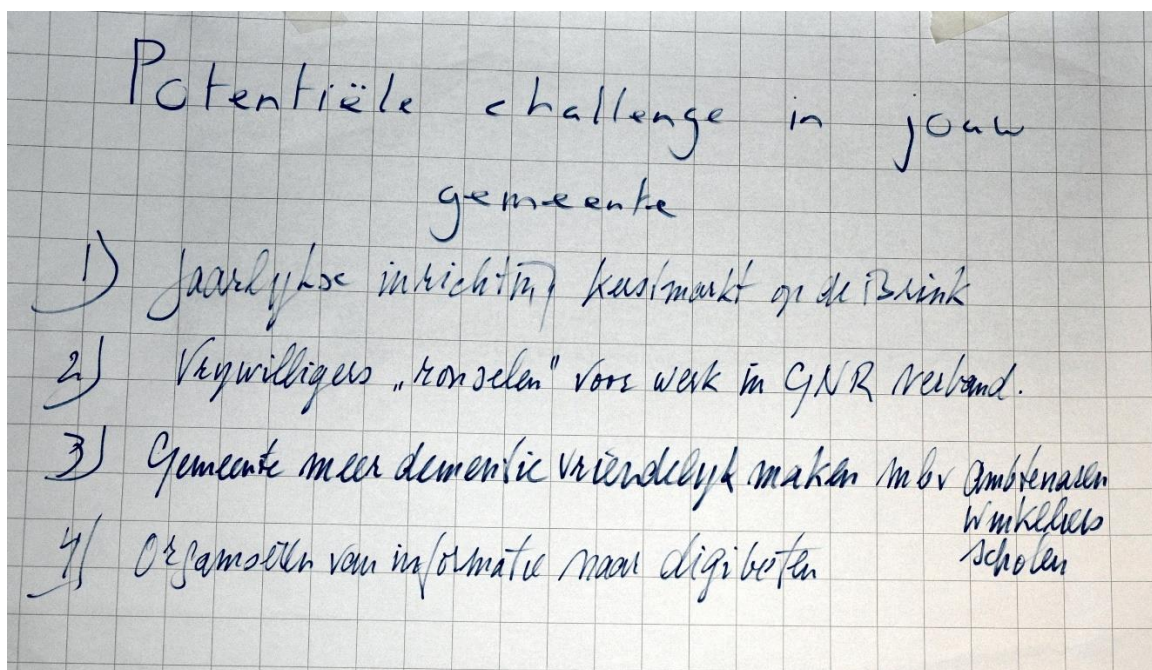
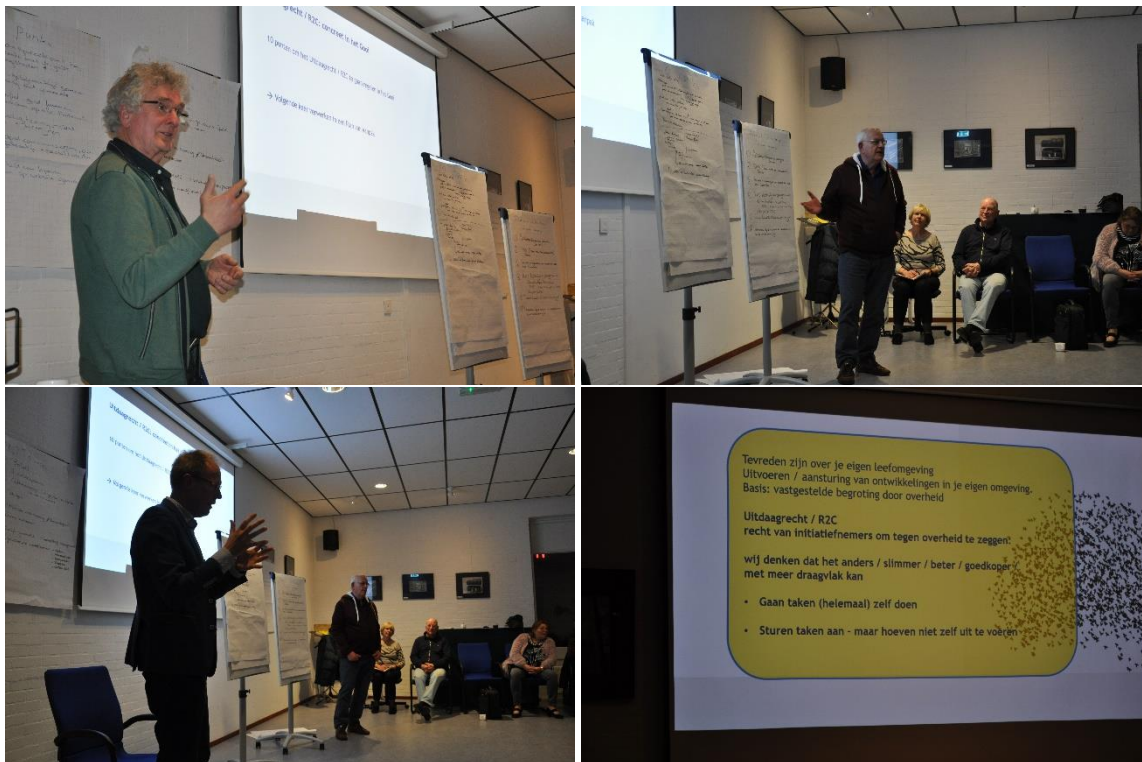


Verslag 3 december 2019 Leeratelier Right to Challenge, eerste bijeenkomst





Reactie Jim Juffermans

Je zou het ook kunnen omdraaien:

In het gemeentehuis, stel ik me voor, zouden er ambtenaren al zuchtend onder de werklust, ook kunnen denken, had ik maar wat meer hulp, zouden er inwoners te vinden zijn die in overleg bereid zijn wat van mijn taken over te nemen.

Inwoners hebben het over R2C, maar zouden wij dat ook kunnen, zouden wij, ambtenaren, onze inwoners kunnen vragen, uitdagen, om meer samen te werken met ons, zodat de gemeente als geheel beter tot z'n recht komt.

Al die taken zijn toch zo moeilijk niet.

In de BEL Combinatie zijn we met ± 30.000 inwoners. Daartussen moeten toch mensen te vinden zijn die de uitdaging aan kunnen?



De 10 belangrijkste punten voor Right to Challenge

10 punten

- Wat is Challenge - uitleg
- Communicatie
 - actief via Website / web is het om participatie te stimuleren
 - passief via contact ambtenaar / Entree van spreker / uitkomst bijlagen
 - via besloten tijd X
- gebruik maken positieve voorbeelden
"goed voorbeeld doet goed volgen"
- Gemeente geeft om dit taken X 1/2 ^{aan} worden overgedragen als taak opdat de burger deze kan uitvoeren voor acc plan
- Twee zijden veld / initiatief

- 'huizen kust visie'
 - 1. herinrichting oude haven.
 - 2. Bermbouwen
 - 3. jongerengoud
 - oudere zorg
- Fysiek domein / Openbare Ruimte
- Soc domein
 - meesa uit de huizen halen
 - uitvoering kavelen budget challenge
- 1pv externe adviezen inhouse bewoners Challenge

10 punten

1. 1 aanspreekpunt bij gemeente met de juiste bevoegdheden *
2. echte, **gelijkwaardige** samenwerking met gemeente
* profiel: goed kunnen communiceren op alle niveaus
3. eenvoudig, transparant proces + termijnen
4. R2C goed communiceren, o.a. in wijkkrantje + (social) media
5. bekendheid van lopende projecten op website gemeente

10 punten

- 1) Beleid
- 2) 1 contactpersoon.
- 3) Cultuuromslag College, Raad en Ambt.
↳ ook bij inwoners
- 4) Budget
- 5) Ambtelijke ondersteuning & Deskundigheid
- 6) Controle mechanisme
- 7) Gelijk speelveld → Verwachtings management
- 8) Organisatievorm initiatiefnemers
 - Legitimiteit
 - representativiteit
 - transparantie
 - Draagvlak
 - Continuïteit

Potentiële challenge in jouw gemeente

- ① ~~A~~ ~~Weesp~~ Voorgeven aan participatie
(welke trede)
- ② SMAL (Samen meten aan luchtkwaliteit)
Baricum
- ③ Per kern en omgevingsplan door inwoners van deze
kern Cooise Meulen
- ④ (o.v.b.) Verstedelijkingsprogramma
Sleutelgebied Hilversum
(MRA) 10.000 woningen → 2040
(omgevingsvisie)
- ⑤ Energietransitie Hilversum per buurt/
wijk.
- ⑥ Grootbereik bij de inwoners en werkeloosheidscentrum
bij de werkeloosheidsvereniging